

2° Corso FAC -Sia

**“Welfare: l’assetto alla luce delle ultime
leggi di bilancio”**

Pensioni e Occupazione

Laura Crescentini - Cinzia Ferrara

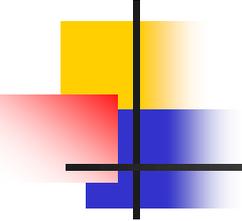
Roma, 19 aprile 2018

La relazione è svolta a titolo personale

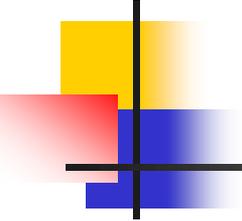
■ **Pensioni**

- ✓ L'evoluzione normativa
- ✓ Gli andamenti della spesa pensionistica
- ✓ La flessibilità in uscita pensioni pubbliche
- ✓ La previdenza complementare: legge concorrenza e Rita
- ✓ Principali caratteristiche del sistema pensionistico italiano

■ **L'occupazione in Italia**

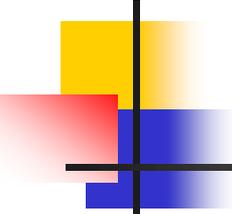


L'evoluzione normativa del sistema pensionistico italiano



La “Giungla pensionistica” 1970 -1992

- **Crescita spesa pensionistica dovuta:**
 - *Pensioni invalidità*
 - *Pensioni di anzianità 35 anni di contribuzione dipendenti settore privato e dopo 15 anni nel settore pubblico*
 - *Pensionamenti anticipati per settori in crisi*
 - **Moltitudine di Fondi e regole diverse per il pensionamento (“giungla”).**
-

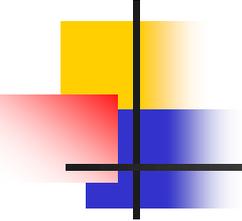


Aspetti normativi ante Riforma Amato

	Vecchiaia		Anzianità		Base calcolo pensione
	Età		Anni di contribuzione		
	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	
Stato	65	65	20	15	Ultima retrib.
Enti locali	60	60	25	20	Ultima retrib.
FPLD	60	55	35	35	Media ultimi 5 anni
Autonomi	65	60	35	35	Media ultimi 10 anni

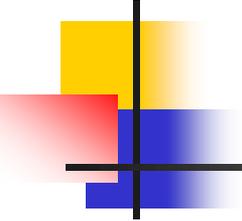
Perequazione:

- inflazione
 - crescita reale delle retribuzioni
-



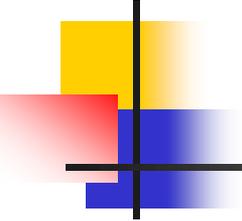
Le principali Riforme

- **1992 - Riforma "AMATO"**
 - **1995 - Riforma "DINI"**
 - **2007 - Protocollo welfare "quote"**
 - **2009/2010- Aspettativa vita Vecchiaia**
 - **2011 – Riforma "FORNERO"**
 - **2016-2017- Flessibilità in uscita**
-



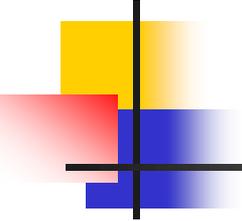
La Riforma "AMATO" (1992)

- Graduale incremento del periodo minimo di contribuzione (da 15 a 20) e dei requisiti di vecchiaia (da 60 a 65 per gli uomini e da 55 a 60 per le donne)
- Graduale estensione del periodo di riferimento per il calcolo della pensione (da 5 anni all'intera vita lavorativa)
- Eliminazione degli aumenti annuali di dinamica salariale reale (indicizzazione in base alla sola inflazione)
- Armonizzazione dei vari Fondi alle regole del FPLD



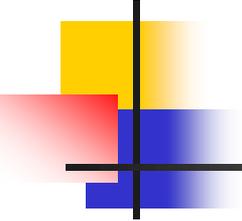
La Riforma Dini (1995)

- Introduzione del sistema contributivo per i neo assunti (dal 1996)
 - Periodo transitorio (misto <18 anni anzianità, retributivo ≥ 18)
 - Creazione nuovo Fondo "Parasubordinati"
 - Aumento aliquota contributiva FPLD al 32,7% (oggi 33%) e riduzione aliquote prestazioni temporanee
 - Sviluppo previdenza complementare
-



Le Riforme del 2000

- **Riforma Maroni** (legge 243/2004): rivisti requisiti contributivo equiparandoli di fatto al sistema retributivo, "scalone"
 - **Protocollo "welfare"**: modifiche pensioni anzianità (*sistema quote - 1/1/2011 quota 96 + 60*); finestre pensioni di vecchiaia; revisione triennale coefficienti contributivo
 - **Decreti 2009 - 2010**: età di pensionamento di vecchiaia dal 2015 legata all'aspettativa di vita; donne pubblico a 65 anni; finestre mobili (*pensionamento dopo 1 anno da maturazione diritto*)
-



Manovra 2011- Riforma "FORNERO"

- Aumento ***età di vecchiaia***: donne del privato a 62 anni nel 2012 fino a 66 anni; uomini a 66
 - Aumento requisito pensioni ***anzianita' a***:
42 anni e 3 mesi uomini e 41 +3 mesi donne,
adeguati ***speranza vita***;
 - ***Pro rata*** per tutti dal 2011
 - ***Blocco perequazione pensioni "alte"***
-

RIFORMA FORNERO

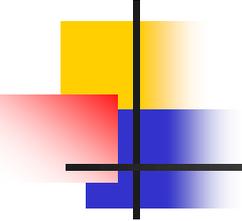
ANNI	Lavoratori dipendenti e autonomi e donne pubblico (*)	Lavoratrici dipendenti Privato (*)	Lavoratrici Autonome (*)
2012	66	62	63 e 6 mesi
2013	66 e 3 mesi	62 e 3 mesi	63 e 9 mesi
2014-2015	66 e 3 mesi	63 e 9 mesi	64 e 9 mesi
2016 -2017	66 e 7 mesi	65 e 7 mesi	66 e 1 mese
2018	66 e 7 mesi	66 e 7 mesi	66 e 7 mesi
2019-2020	67	67	67
<i>2021-2022</i>	<i>67 e 3 mesi</i>	<i>67 e 3 mesi</i>	<i>67 e 3 mesi</i>
<i>2030</i>	<i>67 e 10 mesi</i>	<i>67 e 10 mesi</i>	<i>67 e 10 mesi</i>
<i>2040</i>	<i>68 e 7 mesi</i>	<i>68 e 7 mesi</i>	<i>68 e 7 mesi</i>
<i>2050</i>	<i>69 e 5 mesi</i>	<i>69 e 5 mesi</i>	<i>69 e 5 mesi</i>
<i>2060</i>	<i>70 e 2 mesi</i>	<i>70 e 2 mesi</i>	<i>70 e 2 mesi</i>
<i>2065</i>	<i>70 e 6 mesi</i>	<i>70 e 6 mesi</i>	<i>70 e 6 mesi</i>

(*) Incremento per speranza di vita calcolato sulla base delle previsioni Istat 2016-2065 - scenario mediano

RIFORMA FORNERO – Pensioni anticipate ex pensioni anzianità

ANNI	Uomini (*)	Donne (*)	Assunti dopo 1996 ulteriore canale accesso (anzianità ≥ 20 e pens $> 2,8$ assegno sociale)
2012	42 e 1 mese	41 e 1 mese	63 anni d'età
2013	42 e 5 mesi	41 e 5 mesi	63 anni d'età e 3 mesi
2014-2015	42 e 6 mesi	41 e 6 mesi	63 anni d'età e 3 mesi
2016 -2018	42 e 10 mesi	41 e 10 mesi	63 anni d'età e 7 mesi
2019-2020	43 e 3 mesi	42 e 3 mesi	64 anni d'età
<i>2021-2022</i>	<i>43 e 6 mesi</i>	<i>42 e 6 mesi</i>	<i>64 anni d'età e 3 mesi</i>
<i>2030</i>	<i>44 e 1 mese</i>	<i>43 e 1 mese</i>	<i>64 anni d'età e 10 mesi</i>
<i>2040</i>	<i>44 e 10 mesi</i>	<i>43 e 10 mesi</i>	<i>65 anni d'età e 7 mesi</i>
<i>2050</i>	<i>45 e 8 mesi</i>	<i>44 e 8 mesi</i>	<i>66 anni d'età e 5 mesi</i>
<i>2060</i>	<i>46 e 5 mesi</i>	<i>45 e 5 mesi</i>	<i>67 anni d'età e 2 mesi</i>
<i>2065</i>	<i>46 e 9 mesi</i>	<i>45 e 9 mesi</i>	<i>67 anni d'età e 6 mesi</i>

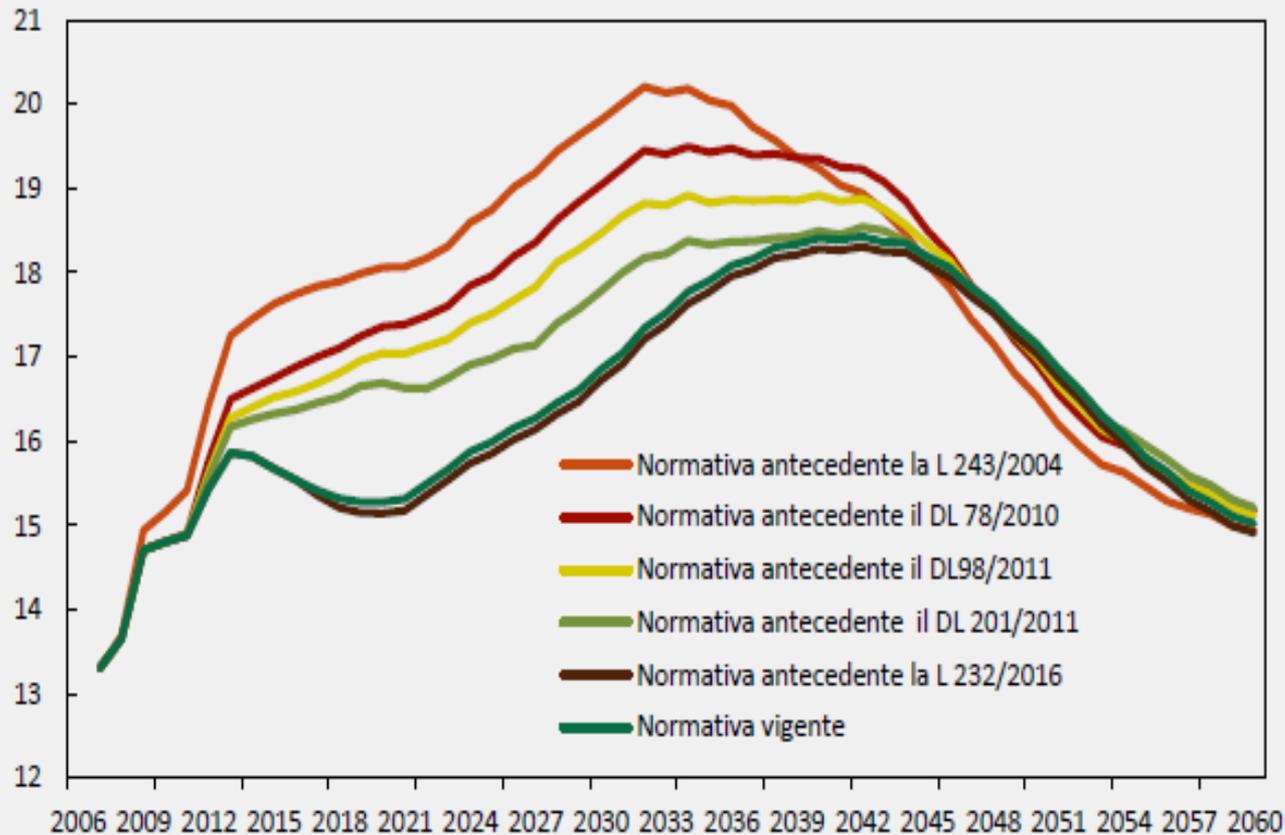
(*) Incremento per speranza di vita calcolato sulla base delle previsioni Istat 2016-2065 – scenario mediano



Andamenti ed effetti di lungo periodo del sistema pensionistico di base

Effetti Finanziari delle recenti Riforme

FIGURA R.2: SPESA PUBBLICA PER PENSIONI IN PERCENTUALE DEL PIL (scenario nazionale base)



✓ 60 punti
% Pil
fino 2050

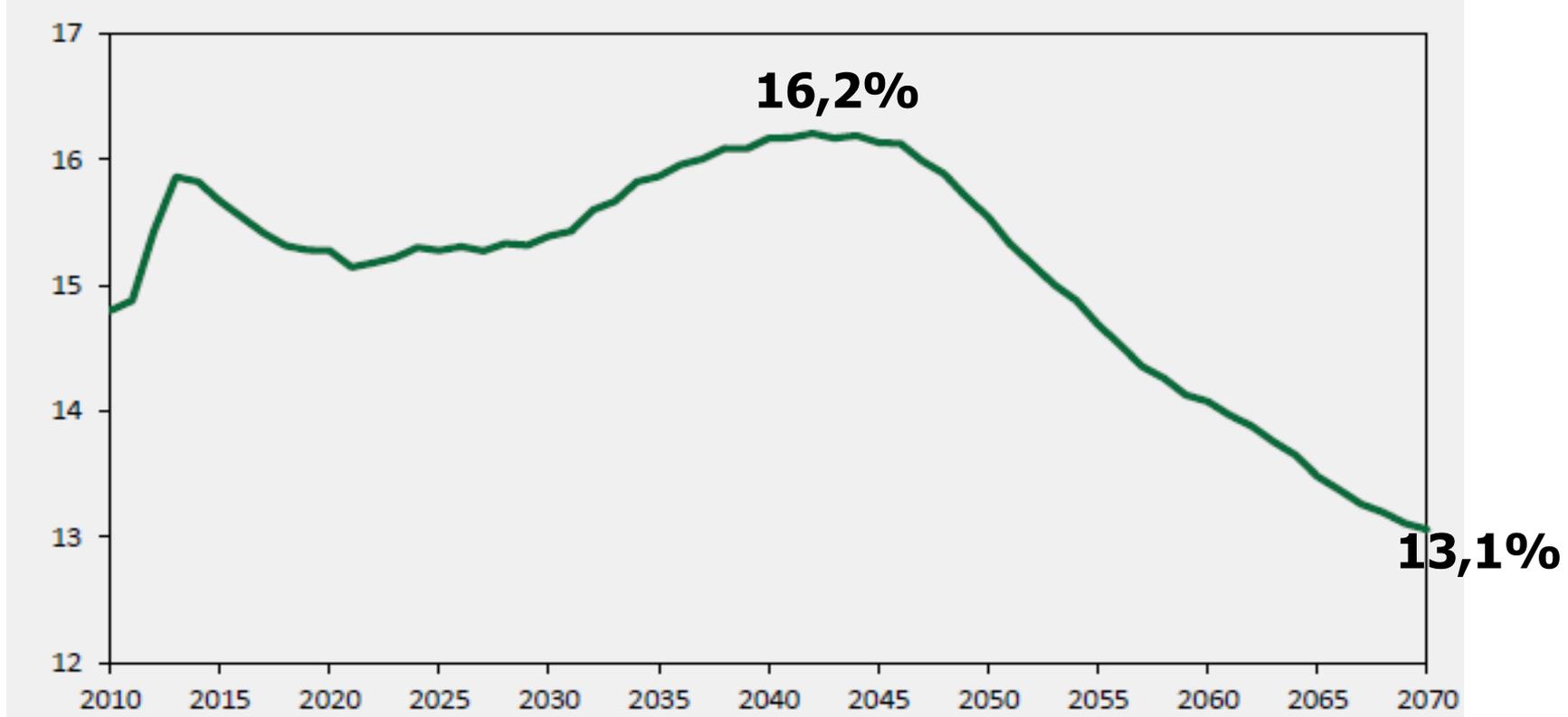
✓ 1/3
Fornero

Fonte: nota aggiornamento DEF settembre 2017

I PROSSIMI 50 ANNI

Modello Ragioneria Generale dello Stato

FIGURA R.1: SPESA PUBBLICA PER PENSIONI IN PERCENTUALE DEL PIL (scenario nazionale base)

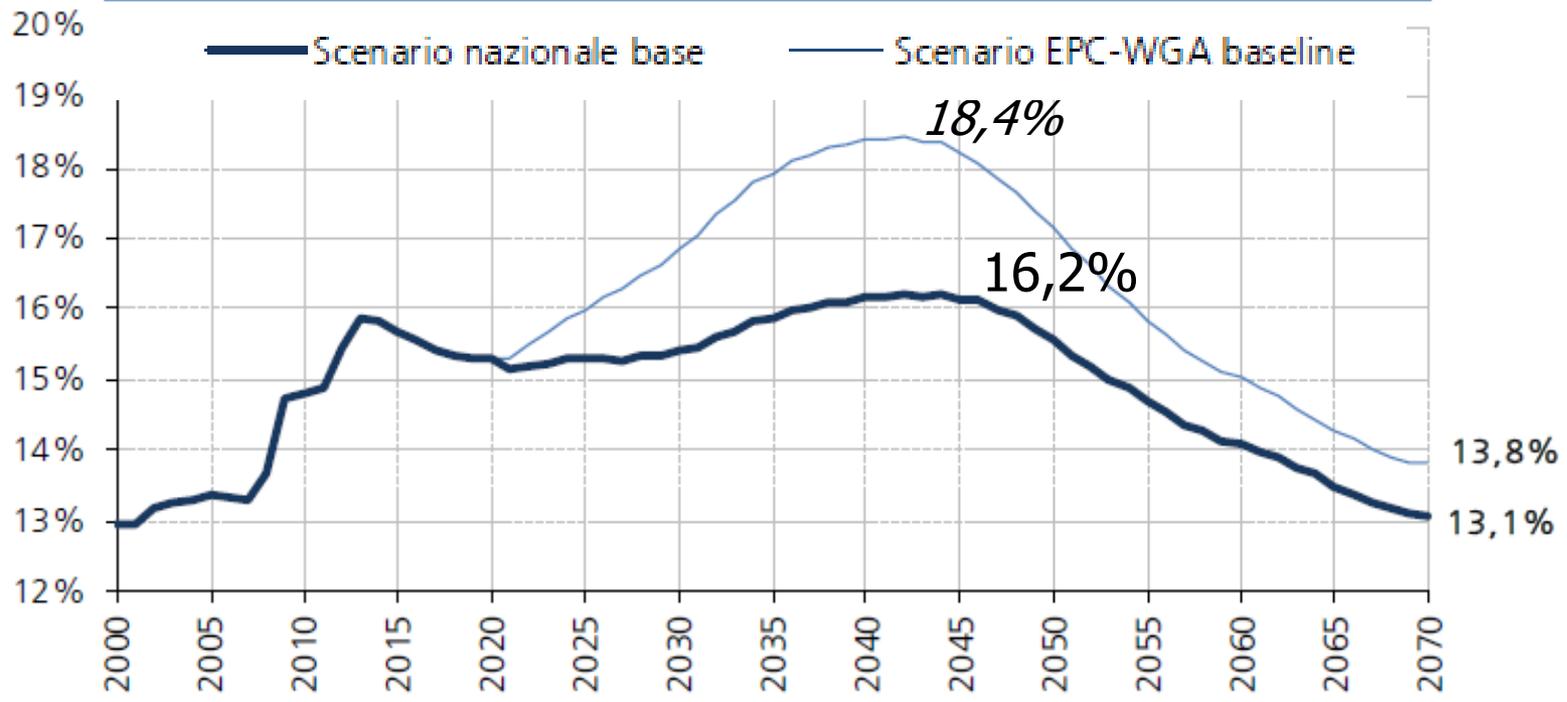


Fonte RGS –Le tendenze di medio-lungo periodo della spesa pensionistica e socio sanitaria – Rapporto n.18 nota aggiornamento - Scenario nazionale di base

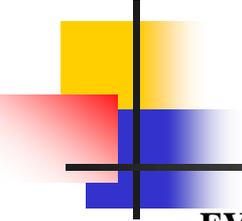
I PROSSIMI 50 ANNI

Spesa in rapporto al PIL

Fig. 3.1: spesa pubblica per pensioni



Fonte RGS –Le tendenze di medio-lungo periodo della spesa pensionistica e socio sanitaria –
Rapporto n.18 nota aggiornamento



Analisi ed effetti di lungo periodo

Aspetti demografici

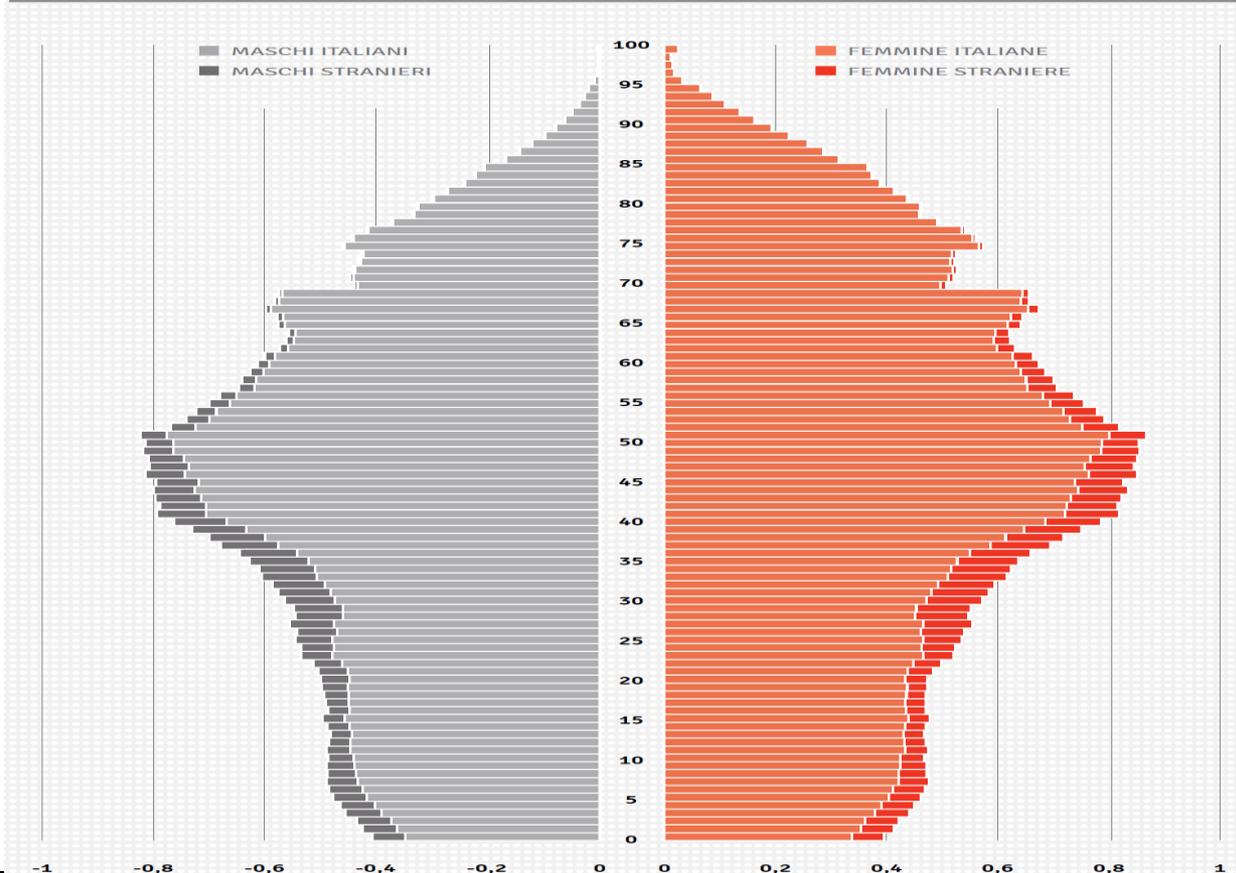
EVOLUZIONE DELLA POPOLAZIONE ITALIANA

Previsione ISTAT scenario mediano - base 2016- popolazione 1° gennaio (in migliaia)

	2016	2020	2030	2060
Popolazione residente	60.666	60.613	60.083	55.049
Distribuzione per età				
<i>0-14</i>	13,7%	13,1%	11,8%	11,9%
<i>15-64</i>	64,3%	63,8%	61,1%	54,5%
<i>65 e +</i>	22,0%	23,1%	27,1%	33,6%
Indicatori %				
<i>>=65 e 15-64</i>	34,3%	36,1%	44,3%	61,6%
Vita media alla nascita				
<i>maschi</i>	80,8	81,2	82,6	85,7
<i>femmine</i>	85,4	85,7	86,9	89,8

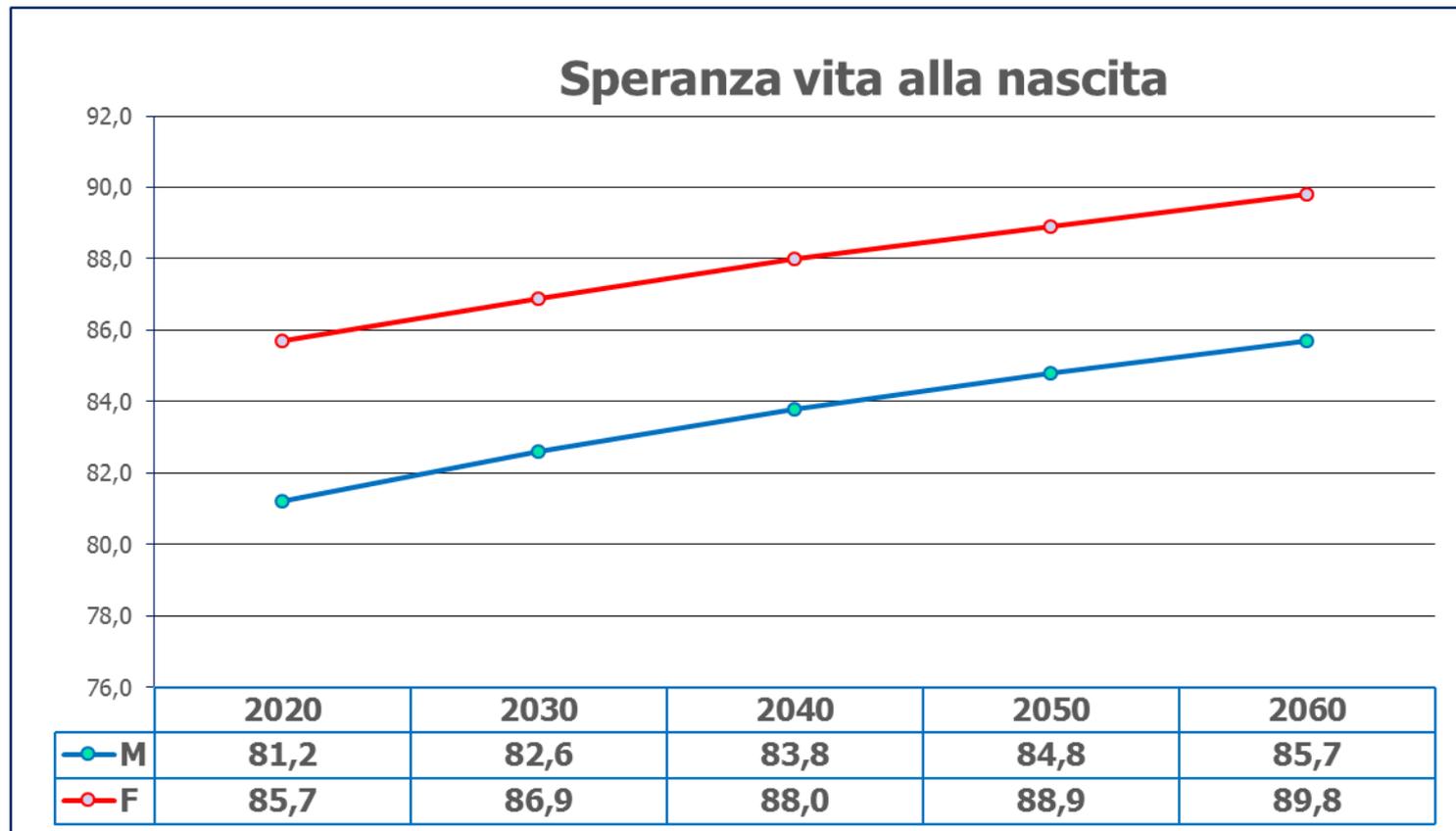
FATTORI DEMOGRAFICI

PIRAMIDE DELL'ETÀ DELLA POPOLAZIONE RESIDENTE PER SESSO E CITTADINANZA
Popolazione al 1° gennaio 2016, valori percentuali



I PROSSIMI 50 ANNI

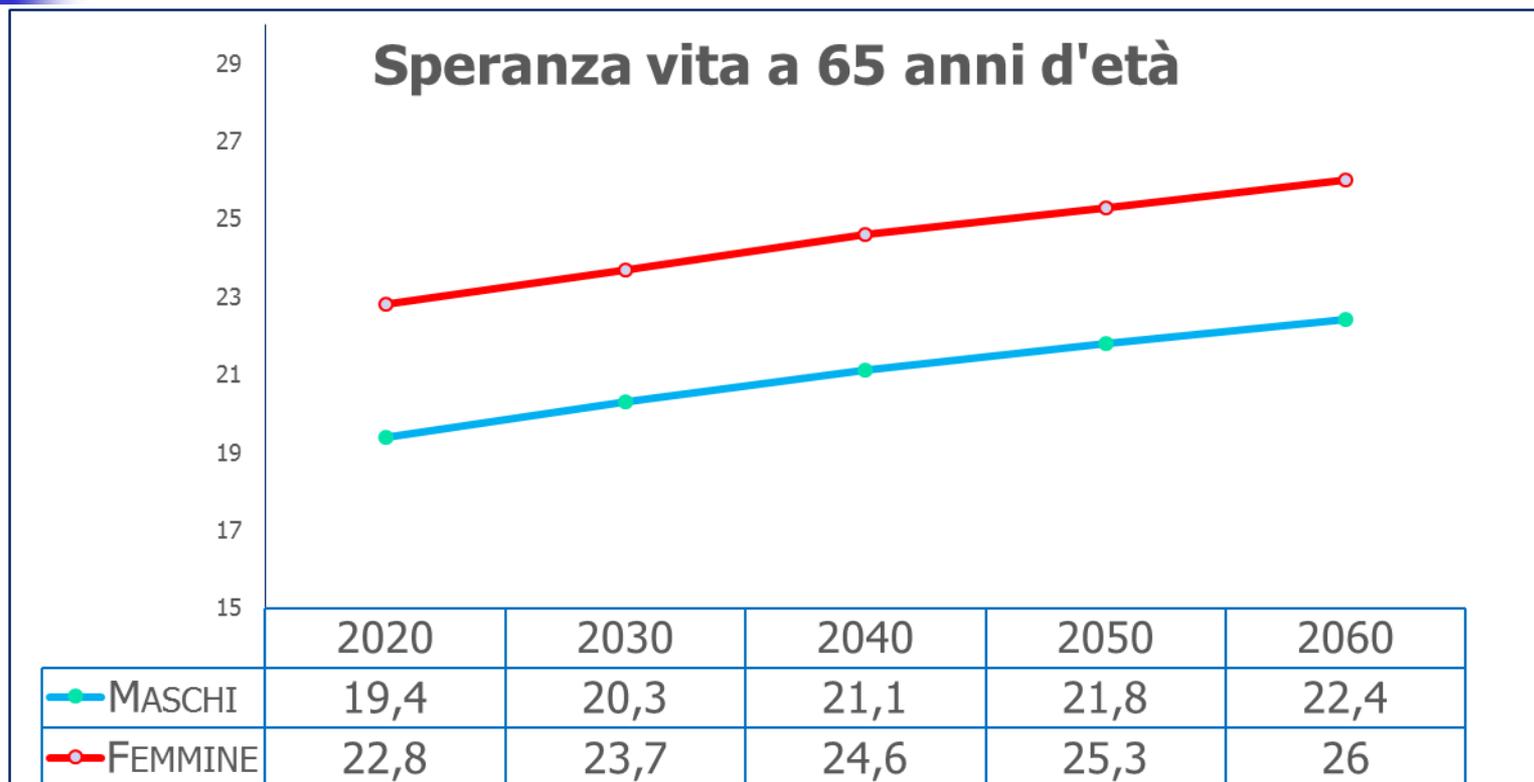
Andamento speranza vita alla nascita



Fonte Istat Previsioni base 2016 scenario mediano

I PROSSIMI 50 ANNI

Andamento speranza vita a 65 anni



Rischio demografico ➡ aumento requisiti con speranza vita

TASSI SOSTITUZIONE LORDI AL PENSIONAMENTO RGS 2017- Ipotesi base

Dipendenti privati : Et  pensionamento minima; anzianit  **38** anni

Autonomi : Et  pensionamento minima, anzianit  **38** anni

Pil reale **DEF aprile 2016**

Tasso sostituzione **lordo Previdenza obbligatoria**

(Valori %)

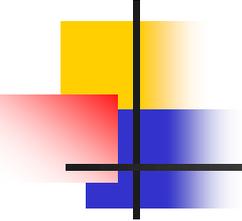
	2010	2020	2030	2040	2050	2060	
Dip. Privati (Et�)	75,2 <i>65+4m</i>	70,9 <i>67</i>	67,3 <i>67+10m</i>	59,6 <i>65+7m</i>	60,3 <i>66+5m</i>	60,7 <i>67+2m</i>	-19,3%
Autonomi (Et�)	74,1 <i>65+7m</i>	54,2 <i>67</i>	46,7 <i>67+10m</i>	45,8 <i>68+7m</i>	48,4 <i>69+50m</i>	49,2 <i>70+2m</i>	-33,6%

TASSI SOSTITUZIONE LORDI AL PENSIONAMENTO RGS 2017

Età al pensionamento =età minima, **anzianità 38 anni**,
aliquota prev. comp. = 6,91% ; tasso rendimento reale al lordo spese 3%

Tasso sostituzione **lordo Dipendenti** (Valori %)

	2020	2030	2040	2050	2060
Prev. obbligatoria	70,9	67,3	59,6	60,3	60,7
Prev. Complementare	5,7	9,8	12,7	14,3	14,3
TOTALE	76,6	77,1	72,3	74,6	75,0



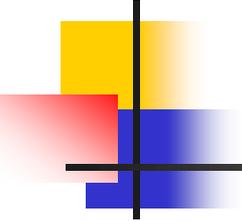
Il sistema pensionistico: sostenibilita' ed adeguatezza

Sostenibilita':

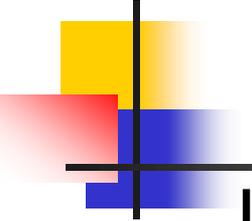
- ✓ Contenimento spesa attuato dalle riforme rimangono problemi occupazionali e crescita
- ✓ Sistema contributivo tende a stabilizzare spesa %PIL

Pensioni adeguate per giovani dipendono:

- *Mercato lavoro (disoccupazione giovanile, precariato, carriere discontinue)*
 - *Andamento PIL*
-



Flessibilita' in uscita: le ultime leggi di bilancio



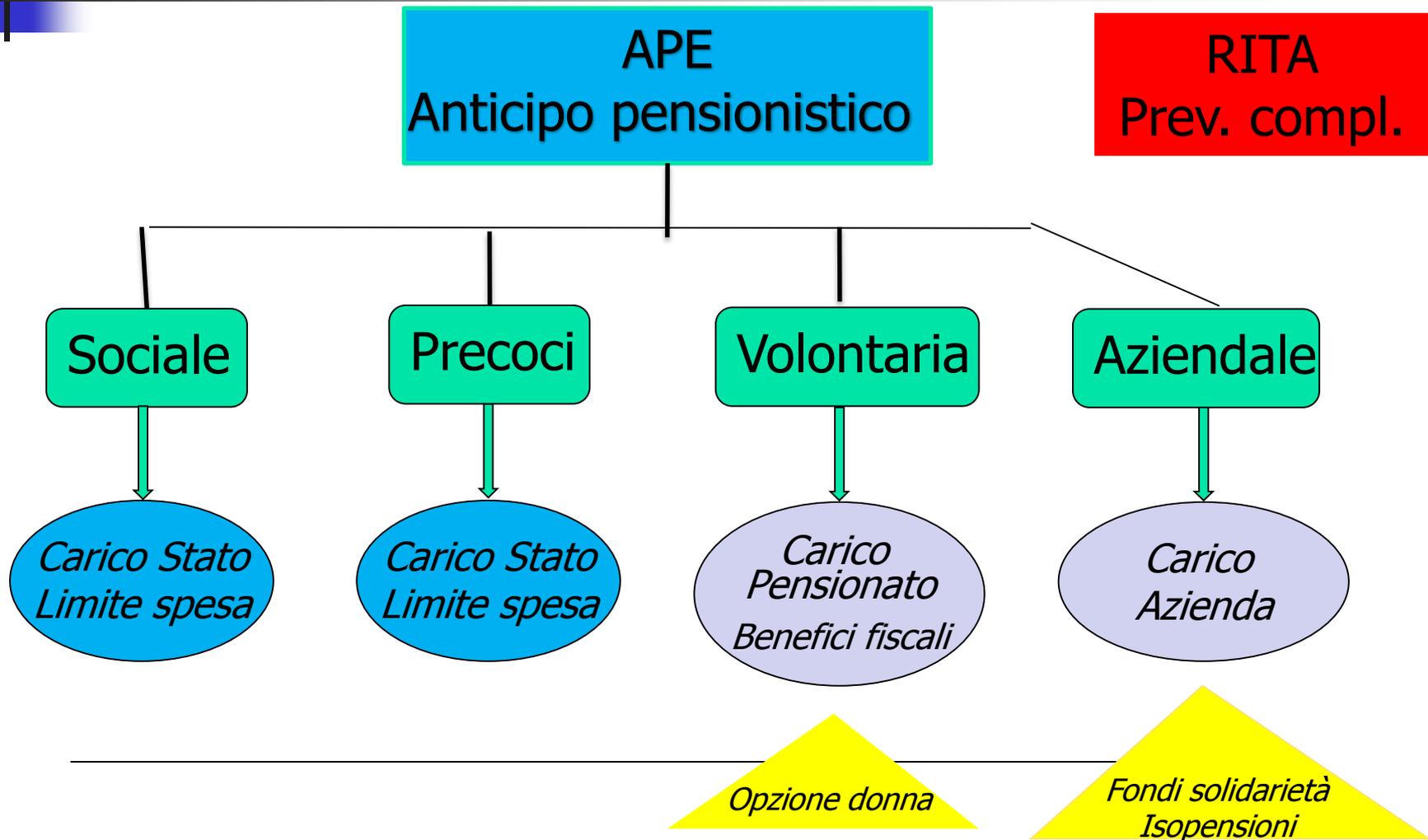
FLESSIBILITA' IN USCITA: ULTIME RIFORME

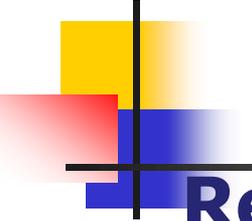
Le leggi di bilancio 2017-2018:

- ❑ Anticipo pensionistico – APE SOCIAL
 - ❑ Lavoratori Precoci
 - ❑ APE Volontaria
 - ❑ APE aziendale
 - ❑ RITA
 - ❑ *Opzione donna*
 - ❑ *Isopensioni- Fondi solidarietà - Usuranti (lavori notturni ecc)*
-

FLESSIBILITA' IN USCITA: ULTIME RIFORME

leggi bilancio 2017-2018

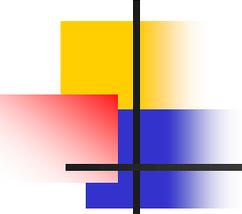




FLESSIBILITA' IN USCITA – APE SOCIALE

Requisiti :

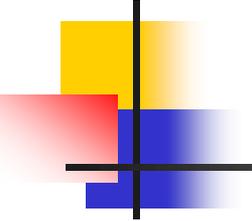
- **63 anni d'età (anticipo 3 anni e 7 mesi)**
 - Dipendenti pubblici e privati, parasubordinati, autonomi escluse casse professionali
 - ***Disoccupati*** senza indennità da 3 mesi; 30 anni di anzianità
 - ***Invalidi*** $\geq 74\%$; 30 anni di anzianità
 - ***Carigeves*** conviventi con invalidi $\geq 74\%$; 30 anni di anzianità
 - ***Lavori Gravosi*** (6 anni negli ultimi 7 anni o 7 negli ultimi 10); anzianità 36 anni
-



FLESSIBILITA' IN USCITA – APE SOCIALE

Lavori gravosi

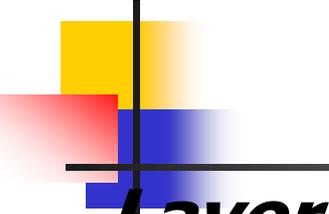
- ✓ *Operai industria estrattiva, edilizia e manutenzione degli edifici;*
- ✓ *Conduttori di gru o di macchinari mobili per la perforazione nelle costruzioni;*
- ✓ *Conciatori di pelli e di pellicce;*
- ✓ *Conduttori di convogli ferroviari e personale viaggiante;*
- ✓ *Conduttori di mezzi pesanti e camion;*



FLESSIBILITA' IN USCITA – APE SOCIALE

Lavori gravosi

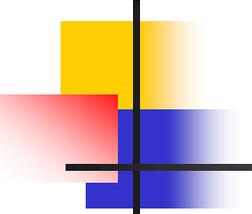
- ✓ *Personale delle professioni sanitarie infermieristiche ed ostetriche ospedaliere con lavoro organizzato in turni;*
- ✓ *Addetti all'assistenza personale di persone in condizioni di non autosufficienza;*
- ✓ *Insegnanti della scuola dell'infanzia e educatori degli asili nido;*
- ✓ *Facchini, addetti allo spostamento merci ed assimilati;*



FLESSIBILITA' IN USCITA – APE SOCIALE

Lavori gravosi

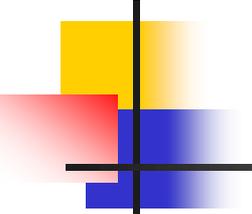
- ✓ *Personale non qualificato addetto ai servizi di pulizia;*
 - ✓ *Operatori ecologici, raccoglitori e separatori di rifiuti;*
 - ✓ *Operai dell'agricoltura, della zootecnia e della pesca;*
 - ✓ *Pescatori della pesca costiera, in acque interne, in alto mare;*
 - ✓ *Lavoratori settore siderurgico di prima e seconda fusione e del vetro addetti ad alte temperature*
 - ✓ *Marittimi imbarcati e personale viaggiante.*
-



FLESSIBILITA' IN USCITA – APE SOCIALE

Legge bilancio 2018 :

- Per le ***donne con figli*** i requisiti di anzianità sono ridotti di 1 anno per ogni figlio, **max di 2 anni**;
- ***Lavori a tempo determinato*** considerati tra disoccupati;
- ***Ampliati i lavori gravosi*** per operai agricoli, lavoratori addetti alle fusioni ad alte temperature; pescatori, marittimi;
- Eliminazione adeguamenti aspettativa vita per gravosi/usuranti con più di 30 anni di anzianità



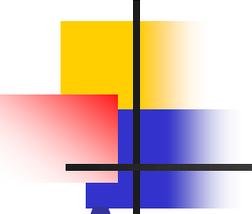
FLESSIBILITA' IN USCITA – APE SOCIALE

Prestazione :

- Indennità pagabile fino al raggiungimento requisito pensionistico pari alla pensione mensile a calcolo (senza integrazione minimo ecc.);
 - *Inporto max 1.500 euro per 12 mensilità;*
 - Cessazione attività lavorativa;
 - Cumulabilità 8.000 euro lavoro dipendente e 4.800 euro lavoro autonomo
 - Nessuna contribuzione figurativa
-

Precoci: uscita 41 anni di anzianità

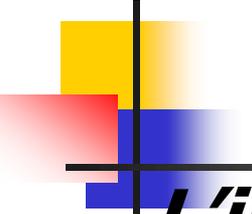
- ***Un anno di lavoro effettivo prima dei 19 anni d'età***
 - Cessazione attività lavorativa
 - ***stesse categorie ape sociale***
 - ***Anzianità 41 con cumulo***
 - ***Incumulabile nel periodo di anticipo con redditi lavoro dipendente/autonomo***
-



FLESSIBILITA' IN USCITA – APE VOLONTARIA

Ape volontaria: prestito bancario e assicurazione temporanea caso morte (sperimentale fino 2019)

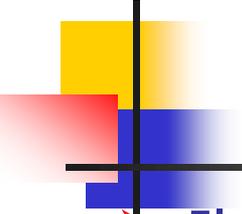
- **63 anni (max anticipo 3 anni e 7 mesi)**
- 20 contribuzione (cumulo solo FPLD, CdcM, Art, Comm)
- **pensione al netto rata prestito $\geq 1,4$ minimo = 710,39€**
- Fondo garanzia statale per morosità prestito
- Restituzione prestito in max 20 anni a partire dall'anno di pensionamento «effettivo»
- Benefici fiscali (interessi rata e premio tassabili al 50%)
- Compatibile con attività lavorativa, ape sociale e disocc.



APE VOLONTARIA – IMPORTI MASSIMI

L'importo di Ape volontaria non può essere inferiore a 150 euro mensili e non può superare il:

- *75% pensione mensile netta, per durata Ape > 36 mesi;*
 - *80% pensione mensile netta, per durata Ape tra 24 mesi e \leq 36 mesi;*
 - *85 % pensione mensile netta, per durata Ape tra 12 e 24 mesi;*
 - *90% pensione mensile netta, per durata Ape < 12 mesi.*
-



APE VOLONTARIA

Caratteristiche del Finanziamento

- Il prestito è a tasso fisso;
 - Comprende: le rate di APE erogate; il premio assicurativo (30%-33%); la commissione Fondo di garanzia (1,6%), gli interessi maturati nella fase di preammortamento;
 - **TAN** fase ammortamento pari a: Rendistato (con durata residua da 12 anni e 7 mesi a 20 anni e 6 mesi) + (CDS Banche a 5 anni – CDSita a 5 anni)+ 0,35% (**3%**);
TAN erogazione=Tan ammortamento -0,10%
 - Il tasso applicato ai nuovi contratti viene rideterminato ogni 2 mesi
-

APE VOLONTARIA – ESEMPI

MARCO

Data di nascita	01/05/1953
Età	65
Importo pensione lorda mensile	1.000,00 €
Data pensione di vecchiaia	01/06/2020
Importo APE max	735,49 €
Num rate mensili APE	24



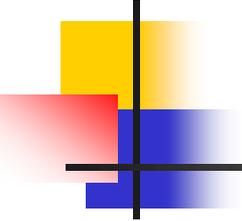
Rata lorda per 20 anni:	134,64 €
Credito d'imposta	29,76 €
Rata netta per 20 anni	104,88 €
Nuova pensione mensile lorda :	895,12 €

STEFANO

Data di nascita	01/02/1954
Età	64+3m
Importo pensione lorda mensile	1.000,00 €
Data pensione di vecchiaia	01/03/2021
Importo APE max	692,22 €
Num rate mensili APE	36



Rata lorda per 20 anni:	195,60 €
Credito d'imposta	44,75 €
Rata netta per 20 anni	150,85 €
Nuova pensione mensile lorda :	849,15 €



FLESSIBILITA' IN USCITA – APE AZIENDALE

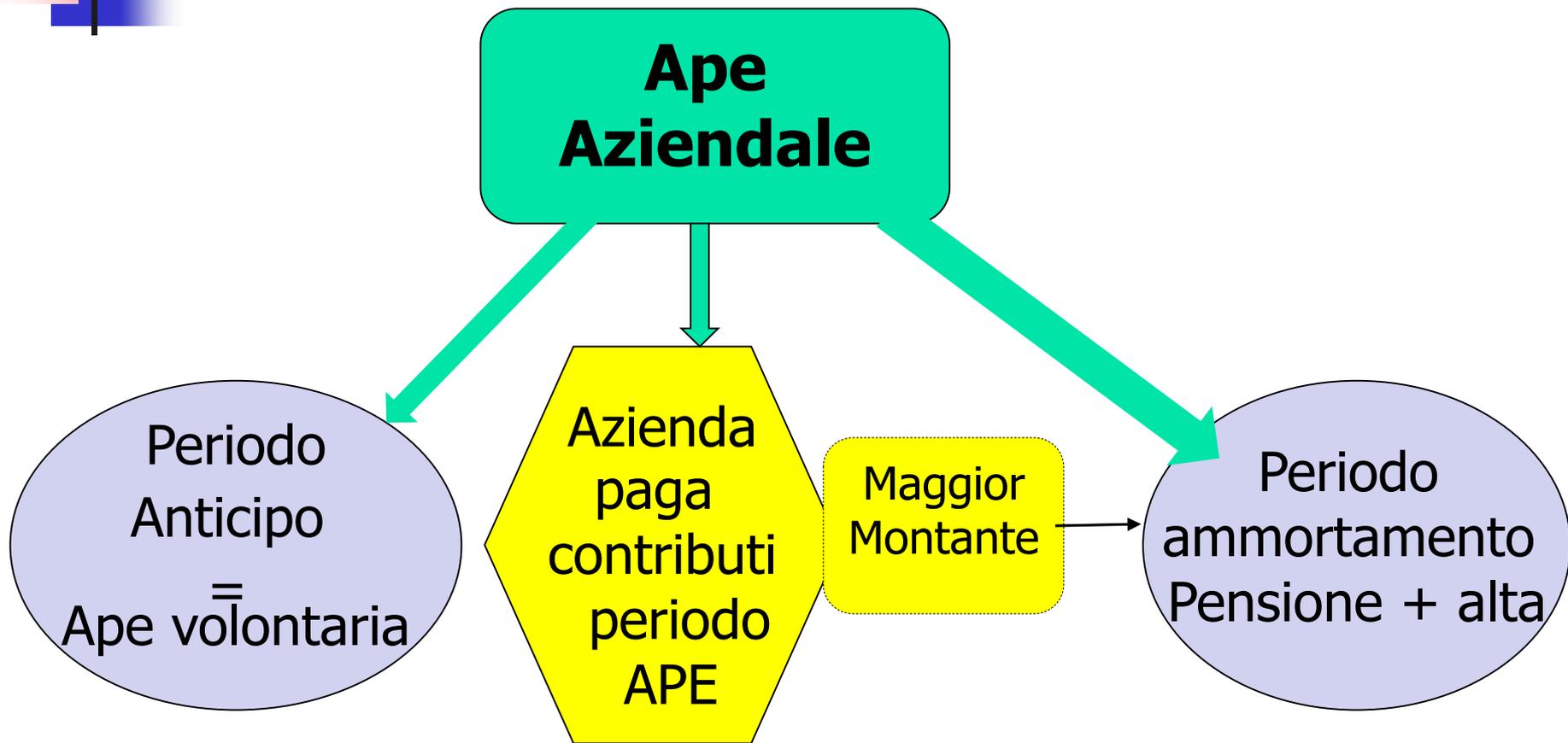
Ape aziendale

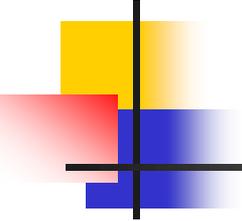
Ape volontaria in cui datore lavoro versa in una unica soluzione i contributi per il periodo di anticipo.

I contributi versati dalla azienda concorreranno ad incrementare il montante contributivo del lavoratore aumentando la pensione al momento del compimento dell'età di vecchiaia e riducendo di fatto il costo dell'ammortamento

Requisiti: età 63 - 20 anni contribuzione – accordo individuale con datore lavoro

FLESSIBILITA' IN USCITA – APE AZIENDALE





FLESSIBILITA' IN USCITA

- **Isopensioni: caso esuberi 7 anni anticipo**
rispetto età di vecchia e anticipata – costo carico azienda (contributi e assegno pari alla pensione) – aziende > 15 dipendenti – accordi con organizzazioni sindacali;
 - **Fondi solidarietà:** assegni straordinari carico azienda
 - **Lavori usuranti:** lavori notturni e faticosi-35 anni anzianità- riduzione requisiti anagrafici- quote
 - **Opzione donne:** 57 anni al 31/12/2015 (autonome 58) con 35 anni anzianità al 2015 - calcolo contributivo
-

Scherzando.....

DALL'OCULISTA

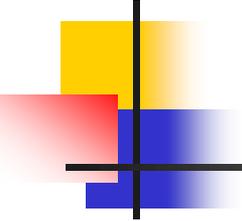


DOTTORE
PIU' PASSANO
GLI ANNI E
PIU' NON
VEDO LA
PENSIONE!!

Romagnolo

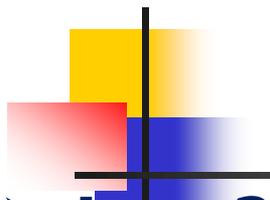
Ti prego
fai andare
in pensione
il mio
bisnonno



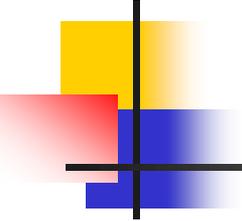


**L'utilizzo della previdenza complementare ai fini
di welfare:
legge concorrenza e RITA**

Riferimenti normativi - Cronologia

- 
- **L. n. 232/2016, art. 1, cc 188-193 ("L. bilancio 2017"):**
 - istituzione e disciplina della Rendita integrativa temporanea anticipata ("*RITA*"), con carattere sperimentale e a termine;
 - **Circ. COVIP n. 1174 del 22 marzo 2017:**
 - modalità applicative dell'istituto della RITA.
 - **L. n. 124/2017 ("*Legge concorrenza*"), art. 1, c. 38:** modifica d. lgs. n. 252/2005:
 - lett. a): modifica art. 8, c. 2: introduzione della possibilità di conferimento parziale del TFR alle forme di previdenza complementare;
 - lett. b) e c) punto 1) - modifica art. 11, c. 4: ampliamento delle condizioni previste per la corresponsione anticipata dei trattamenti pensionistici e unificazione con la RITA;
 - lett. c), punto 2): modifica dell'art. 14, cc. 2, lett. c) e 5: disciplina del riscatto.

Riferimenti normativi - Cronologia



- **Circ. COVIP n. 5074 del 26 ottobre 2017:**
 - modalità applicative delle disposizioni ex L. n. 124/2017.
 - **L. n. 205/2017 (*"Legge di bilancio 2018"*):** art. 1, cc. 168 e 169: modifica d. lgs. n. 252/2005:
 - novellazione dell'art. 11, c. 4: corresponsione anticipata dei trattamenti pensionistici, con stabilizzazione della RITA;
 - modifica dell'art. 14, c. 2, lett. c) : disciplina del riscatto in caso di invalidità permanente.
 - **Circ. COVIP n. 888 dell'8 febbraio 2018:** modalità applicative delle disposizioni di cui all'art. 1, commi 168-169, della l. n. 205/2017.
-

Prestazione pensionistica anticipata: RITA

Art. 11, c. 4 d. lgs. n. 252/2005

- **Sperimentazione**: valido dall'1.4.2017 al 31.12.2017
- **Consolidamento**: dall'1.1.2018
- **Soggetti interessati**: lavoratori dipendenti (pubblici e privati) e autonomi
- **Requisiti**:
 - ❑ Cessazione attività lavorativa: deve sussistere al momento della domanda; per il lavoro autonomo : autocertificazione che attesti chiusura partita IVA;
 - ❑ 20 anni di contribuzione al regime di base e 5 a quello complementare a contribuzione definita (estratto conto INPS o ente previdenziale liberi professionisti o dichiarazione sostitutiva => verifiche a campione da parte del Fondo):

Prestazione pensionistica anticipata: RITA

Art. 11, c. 4 d. lgs. n. 252/2005

➤ Requisiti (segue):

- 20 anni di contribuzione al regime di base e 5 a quello complementare a contribuzione definita (estratto conto INPS o ente previdenziale liberi professionisti o dichiarazione sostitutiva => verifiche a campione da parte del Fondo);
- nessun requisito anagrafico;
- non più di 5 anni (prima 3 anni e 7 mesi) alla maturazione del diritto al pensionamento per vecchiaia (no anzianità). ;

Oppure

Prestazione pensionistica anticipata: RITA

Art. 11, c. 4 d. lgs, n. 252/2005

➤ Requisiti

- Cessazione attività lavorativa: deve sussistere al momento della domanda; per il lavoro autonomo : autocertificazione che attesti chiusura partita IVA;
- inoccupazione per più di 24 mesi;
- non più di 10 anni alla maturazione del diritto al pensionamento per vecchiaia (no anzianità);
- 5 anni di contribuzione a forma pensionistica complementare a contribuzione definita.

Prestazione pensionistica anticipata: RITA

Art. 11, c. 4 d. lgs. n. 252/2005

➤ Prestazione

- erogazione frazionata, del montante per il periodo di anticipo con periodicità max trimestrale e per un max di 5 anni;
- erogazione diretta da parte del fondo;
- Possibile erogazione parziale, decide l'iscritto. Se erogazione parziale il montante residuo è trasferito di default (salvo espressa indicazione diversa) a comparto più prudente e le rate ricalcolate di volta in volta in relazione ad eventuali rendimenti maturati;

Prestazione pensionistica anticipata: RITA

Art. 11, c. 4 d. lgs. n. 252/2005

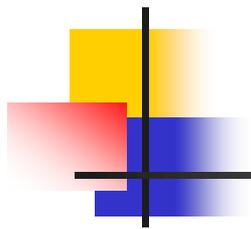
➤ Prestazione

- possibilità di revoca. Se si trasferisce la posizione individuale, la revoca è implicita;
- Si applicano limiti di cedibilità, sequestrabilità pignorabilità come per le prestazioni “ordinarie”;
- dubbia la possibilità di richiedere più di una volta la “Rita”.

Prestazione pensionistica anticipata: RITA

Art. 11, c. 4 d. lgs, n. 252/2005

- Trattamento fiscale agevolato assimilato a quello delle rendite: 15% , ridotto dello 0,30% per ogni anno di iscrizione alla PC eccedente il 15°, con un max di 6%;
- ❑ Se iscrizione PC anteriore al 21.12.2007: anni prima del 2007 computati fino ad un max di 15;
- ❑ Somme erogate per RITA imputate prioritariamente agli importi prestazione maturati, rispettivamente:
 - ante 31.12.2000;
 - dall'1.1.2001 al 31.12.2006;
 - dall'1.1.2007
- ❑ L'iscritto può comunque optare per la tassazione ordinaria, confermando la scelta ogni anno.



Principali caratteristiche del sistema pensionistico italiano

Caratteristiche Sistema Pensionistico Italiano

Anno 2016

	<i>Numero Assicurati (mgl)</i>	<i>Numero Pensioni (mgl)</i>	<i>Rapporto iscritti pensionati</i>
<i>Dipendenti pubblici (ex INPDAP)</i>	3.305	2.891	1,14
<i>Dipendenti privati:</i>			
INPS-FPLD escluse cont. separate	13.229	8.378	1,58
<i>INPS – Fondi speciali:</i>			
<i>ex trasporti, telefonici, elettrici, inpdai</i>	208	404	<i>0,51</i>
<i>Dazieri</i>	-	8	-
<i>Volo</i>	11	7	1,57
<i>FFSS</i>	45	218	<i>0,21</i>
INPS- Ex IPOST	143	145	<i>0,99</i>
INPS - Ex ENPALS	147	58	1,05
<i>Lavoratori autonomi:</i>			
INPS- CDCM (*)	446	1.488	<i>0,30</i>
INPS- Artigiani	1.662	1.666	<i>1,00</i>
INPS- Commercianti	2.151	1.390	1,55
INPS – Parasubordinati	759	387	<i>1,96</i>
Casse Liberi professionisti	1.296	366	<i>3,54</i>
<i>Pensioni assistenziali</i>			
INPS – pensioni\assegni sociali	-	885	-
INPS - Invalidi civili	-	2.630	-

(*) Compresi CDCM ante 89 a carico Stato

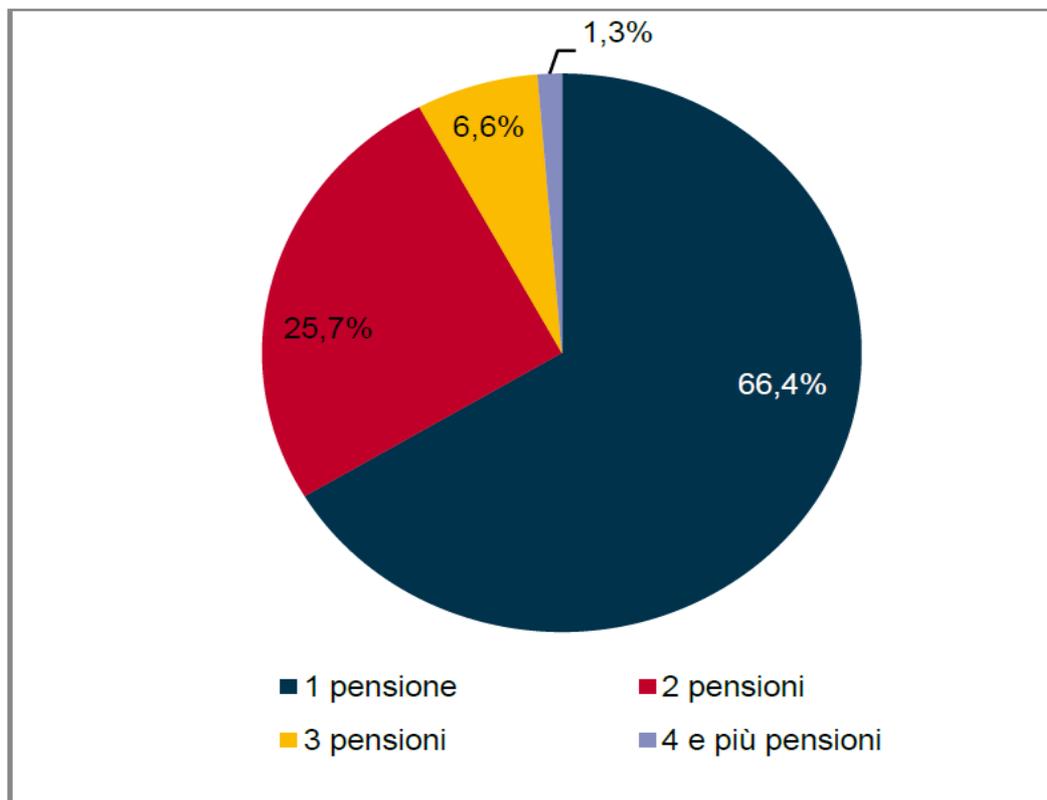
Pensionati – anno 2016

Prospetto 7 - Pensionati e importo complessivo del reddito pensionistico per classe di importo mensile dei redditi pensionistici e sesso. Anno 2016

CLASSE DI IMPORTO MENSILE (euro)	Maschi				Femmine				Totale			
	Numero	%	Importo complessivo		Numero	%	Importo complessivo		Numero	%	Importo complessivo	
			milioni di euro	%			milioni di euro	%			milioni di euro	%
Fino a 499,99	877.505	11,5	2.800	1,8	1.154.637	13,6	4.086	3,3	2.032.142	12,6	6.886	2,4
500,00 - 999,99	1.372.876	18,1	12.460	7,9	2.869.835	33,9	24.532	19,6	4.242.711	26,4	36.992	13,1
1000,00 - 1499,99	1.436.888	18,9	21.740	13,8	1.954.897	23,1	29.285	23,4	3.391.785	21,1	51.025	18,1
1500,00 - 1999,99	1.571.066	20,7	32.592	20,7	1.213.852	14,3	25.062	20,0	2.784.918	17,3	57.653	20,4
2000,00-2499,99	973.670	12,8	26.009	16,5	678.194	8,0	18.101	14,5	1.651.864	10,3	44.110	15,6
2500,00-2999,99	556.306	7,3	18.187	11,6	300.158	3,5	9.764	7,8	856.464	5,3	27.951	9,9
3000,00 e più	813.015	10,7	43.540	27,7	291.609	3,4	14.258	11,4	1.104.624	6,9	57.798	20,5
Totale	7.601.326	100	157.328	100	8.463.182	100	125.087	100	16.064.508	100	282.415	100

Pensionati – anno 2016

Pensionati per numero di pensioni percepite. Anno 2016 (*valori percentuali*)



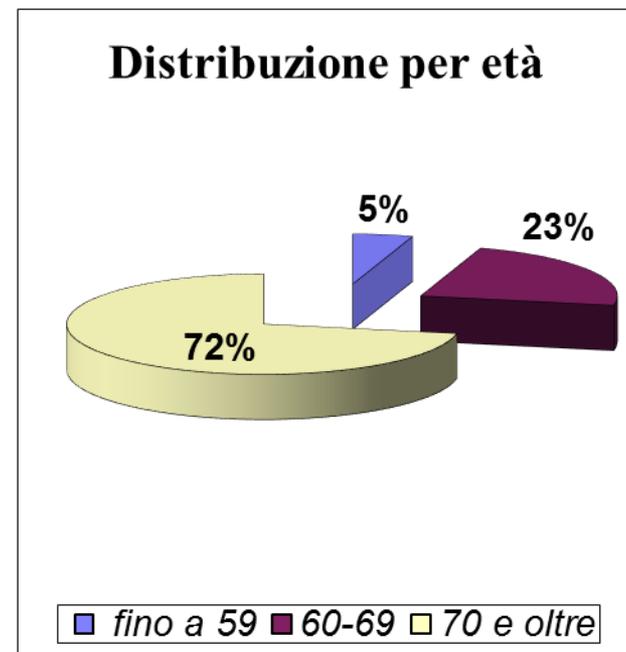
FPLD (Escluse contabilità separate)

Distribuzione per ETA'

FPLD (Escluse contabilità separate)

COMPOSIZIONE PER ETA' DELLE PENSIONI VIGENTI ALL' 1.1.2018

ETA'	Vecchiaia Anzianità	Invalidità	Superstiti	Complesso
Fino a 59	68.782	165.745	170.289	404.816
60-64	425.682	88.026	110.966	624.674
65-69	1.042.711	57.439	172.270	1.272.420
70-79	1.968.229	89.949	628.629	2.686.807
80 e oltre	1.649.763	248.905	1.323.462	3.222.130
Totale	5.155.167	650.064	2.405.616	8.210.847
<i>età media</i>	<i>75,7</i>	<i>71,9</i>	<i>79,1</i>	<i>76,4</i>



Fonte: Inps - Osservatori statistici

FPLD (Escluse contabilità separate)

Distribuzione per CLASSE DI IMPORTO

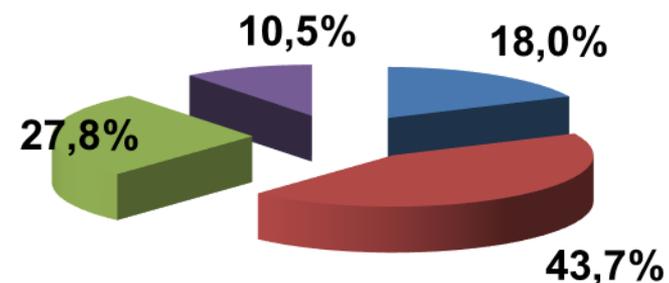
FPLD (Escluse contabilità separate)

COMPOSIZIONE PER CLASSE D'IMPORTO DELLE PENSIONI VIGENTI ALL' 1.1.2018

(numeri in unità- importo medio mensile in euro)

Classi d'importo mensile in euro	Vecchiaia Anzianità	Invalità	Superstiti	Complesso
fino a 500	694.297	127.415	658.678	1.480.390
da 500 a 750	1.209.827	329.684	1.060.147	2.599.658
da 750 a 1.000	506.165	83.157	399.190	988.512
da 1.000 a 1.500	1.037.799	77.526	221.284	1.336.609
da 1.500 a 2.000	875.164	22.837	46.753	944.754
oltre 2000	831.915	9.445	19.564	860.924
Totale	5.155.167	650.064	2.405.616	8.210.847
<i>Importo medio</i>	<i>1.243,58</i>	<i>689,82</i>	<i>637,81</i>	<i>1.022,26</i>

Distribuzione per importo



■ fino 500 ■ da 500 a 1000
■ da 1000 a 2000 ■ oltre 2000

FPLD (Escluse contabilità separate)

Distribuzione per SESSO

FPLD (Escluse contabilità separate)

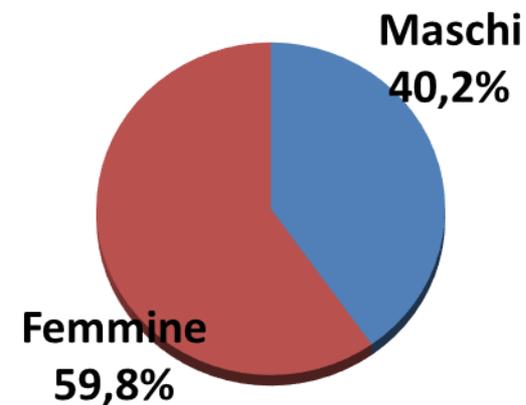
COMPOSIZIONE PER SESSO

PENSIONI VIGENTI ALL' 1.1.2018

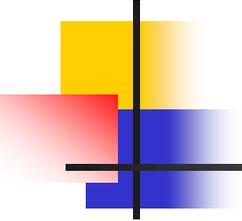
(numeri in unità- importo medio mensile in euro)

	Vecchiaia Anzianità	Invalità	Superstiti	Complesso
<u>Maschi</u>				
Numero	2.674.820	334.811	289.907	3.299.538
<i>imp medio in euro</i>	<i>1.608,86</i>	<i>813,55</i>	<i>433,21</i>	<i>1.424,86</i>
<u>Femmine</u>				
Numero	2.480.347	315.253	2.115.709	4.911.309
<i>imp medio in euro</i>	<i>849,66</i>	<i>558,41</i>	<i>665,85</i>	<i>751,78</i>
<u>TOTALE</u>				
Numero	5.155.167	650.064	2.405.616	8.210.847
<i>imp medio in euro</i>	<i>1.243,58</i>	<i>689,82</i>	<i>637,81</i>	<i>1.022,26</i>

**Distribuzione per
sesso**



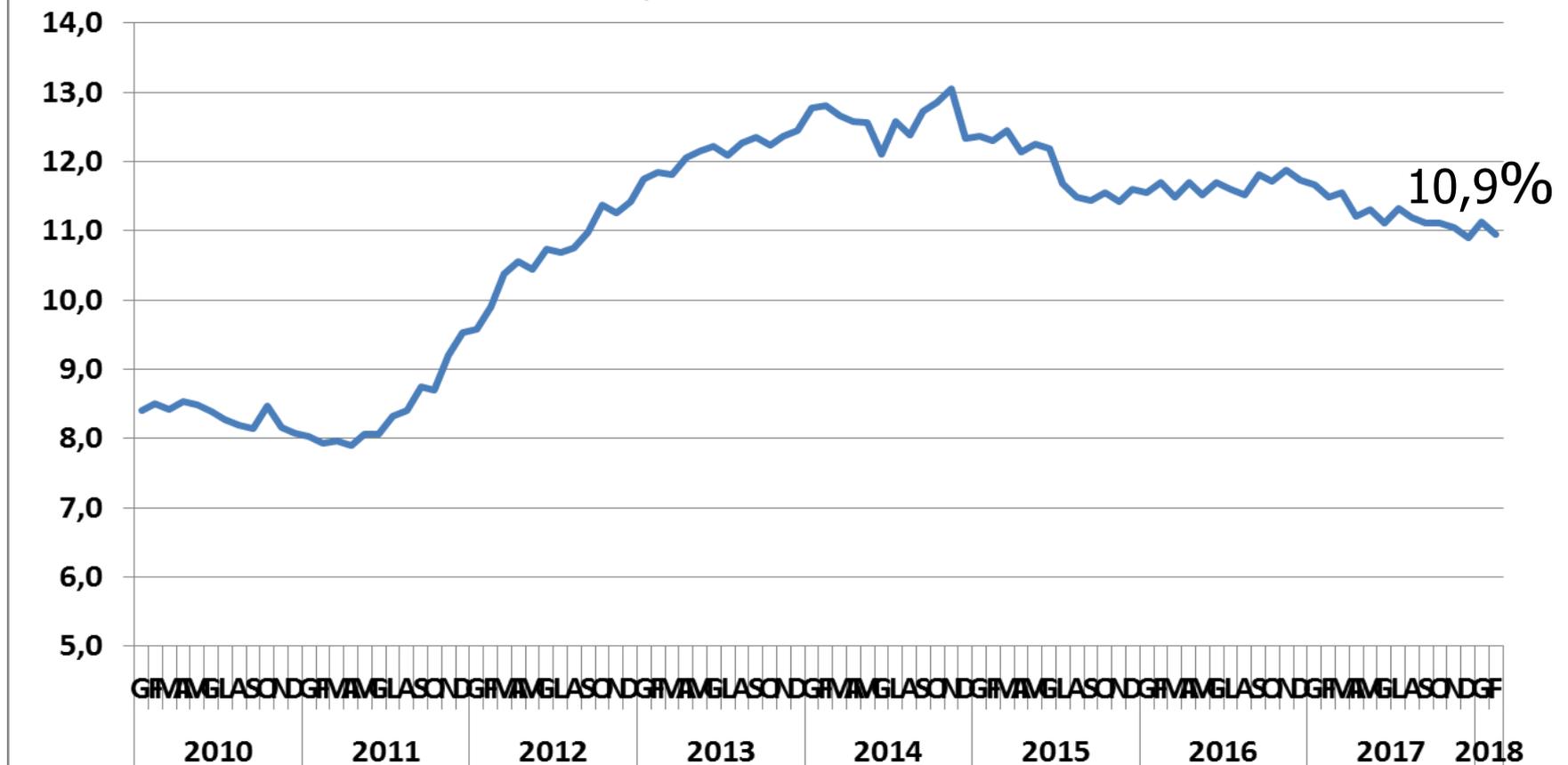
Fonte: Inps- Osservatori statistici



***L'occupazione in Italia e le ultime
leggi di bilancio***

Tasso disoccupazione Italia ultimi dati Istat

Tasso disoccupazione totale Italia (valori %)



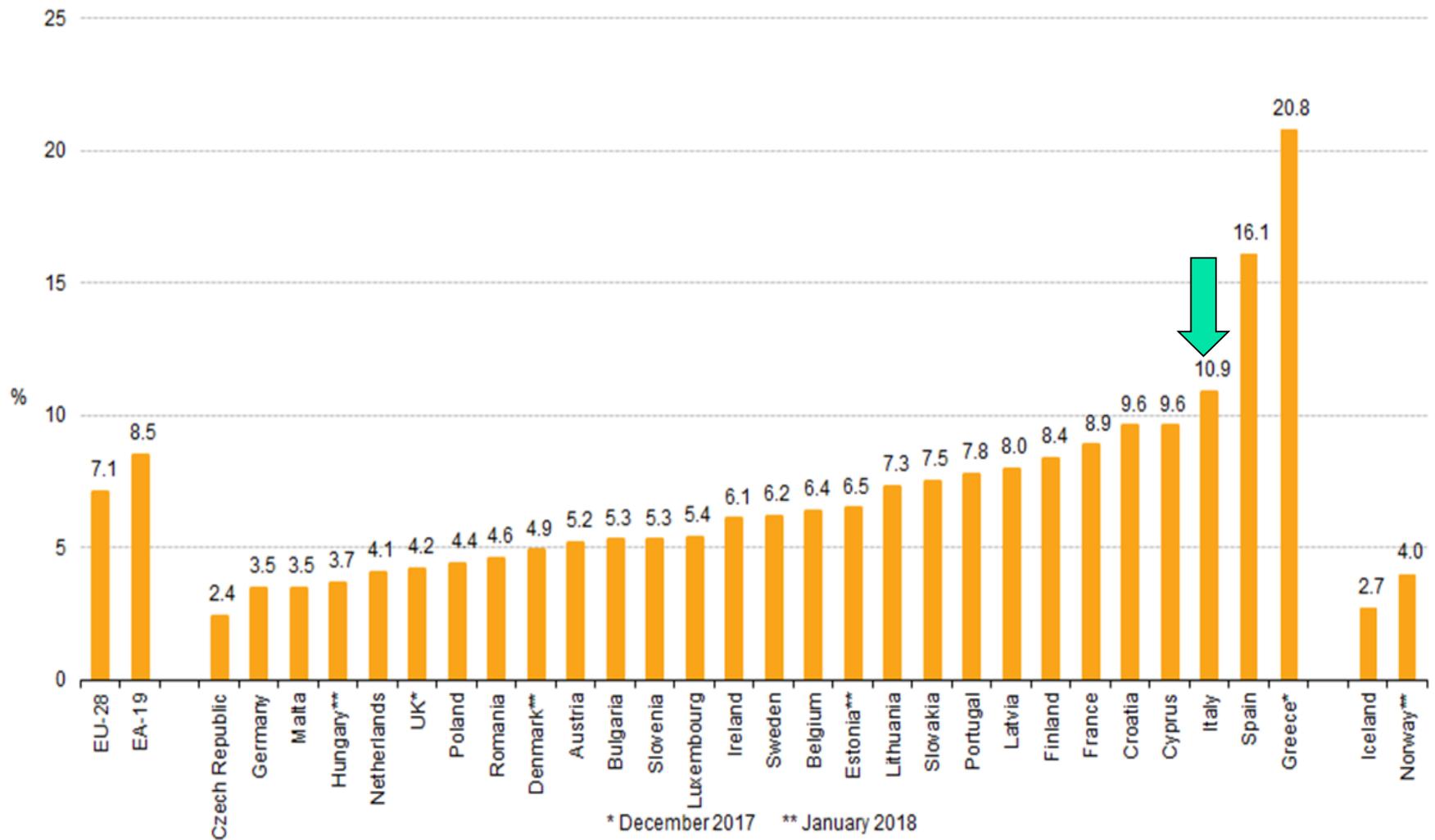
Fonte Istat

Tasso disoccupazione Italia ultimi dati Istat



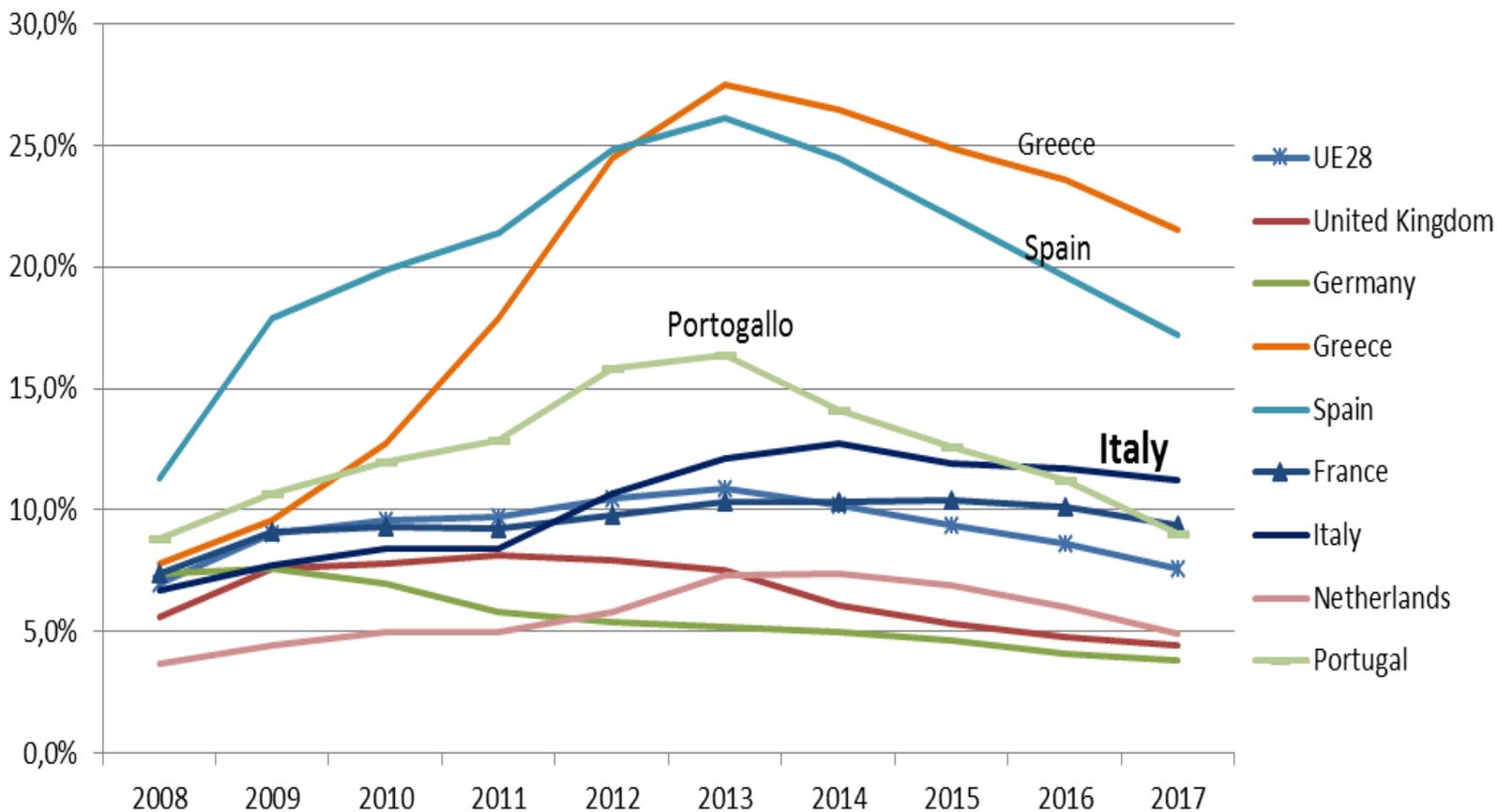
Fonte Istat

Tasso disoccupazione UE febbraio 2018 –dati Eurostat



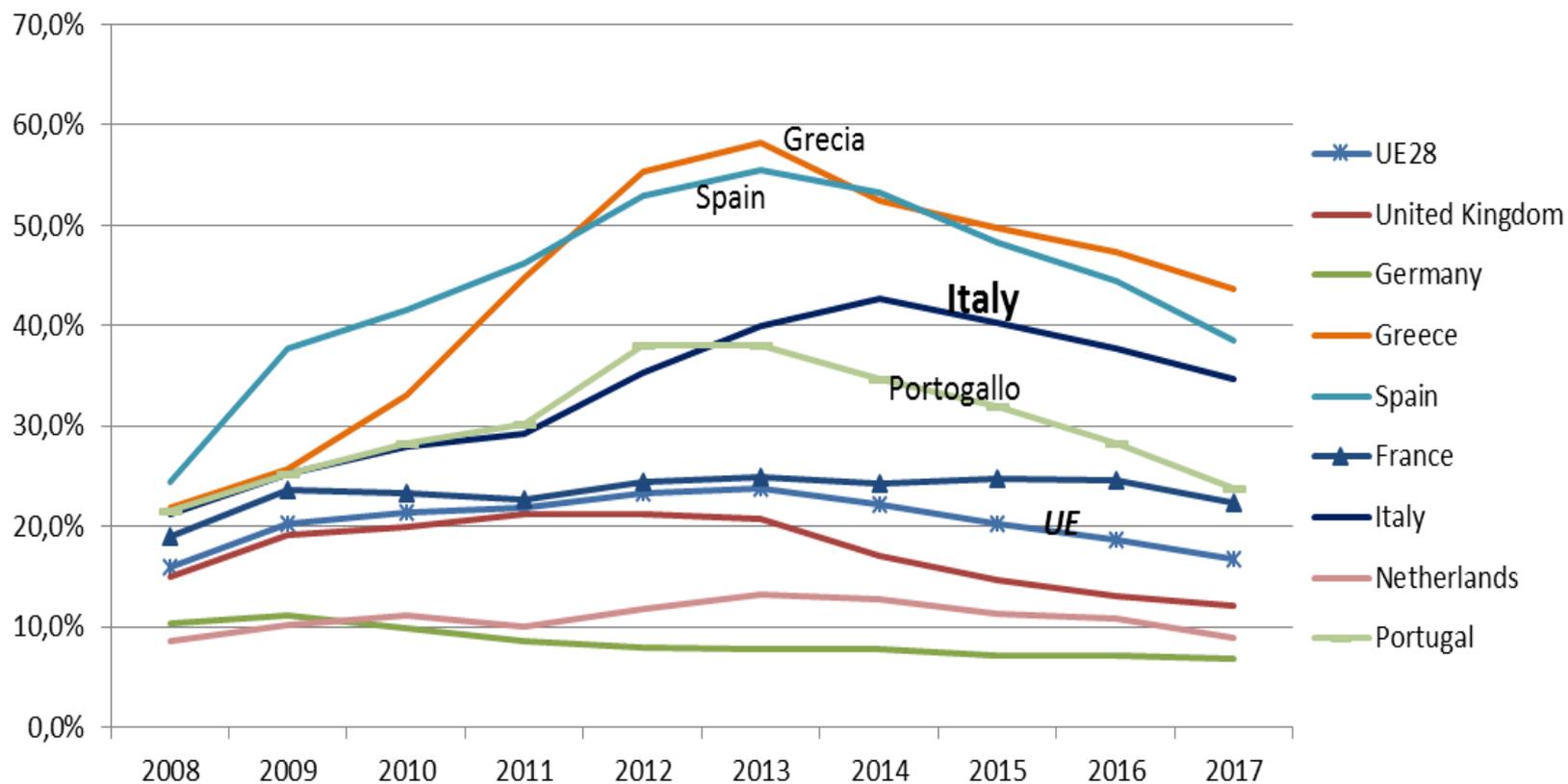
Tasso disoccupazione UE –dati Eurostat

Andamento tasso disoccupazione (age:15-64)



Tasso disoccupazione UE –dati Eurostat

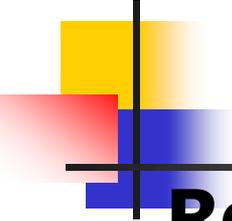
Andamento tasso disoccupazione giovanile (age:15-24)



INCENTIVI OCCUPAZIONE LE ULTIME LEGGI DI BILANCIO

Sgravi contributivi per assunzioni a tempo indeterminato

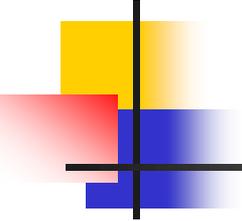
- **Legge Bilancio 2015:** sgravio triennale per neo assunti nel 2015 pari al 100% contributi datori lavoro (esclusi i premi Inail) nel limite **di 8.060** euro annui
 - **Legge Bilancio 2016:** sgravio biennale per neo assunti nel 2017 pari al **40%** contributi datori di lavoro (esclusi premi Inail) nel limite di **3.250** euro anni)
 - **Legge Bilancio 2018:** Sgravio triennali per i **giovani neo assunti (50%** contributi datore di lavoro (esclusi premi Inail) nel limite di **3.000** euro annui).
-



INCENTIVI ASSUNZIONI - LB 2018

Requisiti:

- Datori di lavoro privati compreso il settore agricolo (escluso lavoro domestico e assunzioni in apprendistato)
 - Assunzioni a tempo indeterminato (comprese trasformazioni di tempi determinati) di **giovani under 30** senza precedenti contratti a tempo indeterminato (**per il solo 2018 under 35**)
 - Azienda non deve aver effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti collettivi o individuali
 - Trasportabile per il periodo residuo
-



INCENTIVI ASSUNZIONI - LB 2018

- **Apprendistato** Esonero per un anno caso mantenimento in servizio del lavoratore al termine apprendistato successivamente al 31 dicembre 2017, età < 36 anni.
 - **Alternanza scuola lavoro:** sgravio 100% under 35 assunti a tempo indeterminato, entro 6 mesi dall'acquisizione del titolo di studio, dal medesimo datore di lavoro;
 - **Assunzioni SUD :** bonus 100% per un anno (limite 8.060 annui) in caso assunzioni di giovani tra i 16 e i 34 anni o di disoccupati da almeno 6 mesi over 34 anni
 - **Altri** (Nett; donne disoccupate, disoccupati over 50 ecc)
-

INCENTIVI ASSUNZIONI – EFFETTI- legge bilancio 2015

TAB. 13 – RAPPORTI DI LAVORO INSTAURATI CON LA FRUIZIONE DELL'ESONERO CONTRIBUTIVO L. 190/2014 NEL 2015

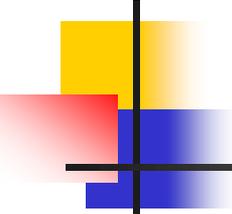
Tipologia di rapporto di lavoro	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	Totale
A1. Assunzioni a tempo indeterminato	65.950	71.134	95.227	104.007	90.836	83.385	76.704	39.950	91.242	91.562	87.136	181.937	1.079.070
B1. Trasformazioni a tempo indet. di rapporti a termine	14.230	14.515	29.995	34.621	26.231	22.322	25.677	19.288	21.778	31.562	32.862	90.575	363.656
Totale Rapporti esonero L.190/2014	80.180	85.649	125.222	138.628	117.067	105.707	102.381	59.238	113.020	123.124	119.998	272.512	1.442.726
Totale Assunzioni/Trasformazioni a tempo indeterminato	217.681	165.356	203.199	217.453	190.922	179.447	175.608	100.010	193.296	200.708	188.557	331.451	2.363.688
Totale Rapporti	581.467	420.890	486.857	531.252	526.463	567.957	524.006	315.958	547.035	520.163	469.899	494.938	5.986.885
% rapporti esonero L.190/2014 su totale ass.ni/trasf.ni a t.i	36,8%	51,8%	61,6%	63,8%	61,3%	58,9%	58,3%	59,2%	58,5%	61,3%	63,6%	82,2%	61,0%
% rapporti esonero L.190/2014 su totale rapporti	13,8%	20,3%	25,7%	26,1%	22,2%	18,6%	19,5%	18,7%	20,7%	23,7%	25,5%	55,1%	24,1%

INCENTIVI ASSUNZIONI – EFFETTI- legge bilancio 2016

TAB. 14 – RAPPORTI DI LAVORO INSTAURATI CON LA FRUIZIONE DELL'ESONERO CONTRIBUTIVO L. 208/2015 NEL 2016

Tipologia di rapporto di lavoro	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	Totale
A1. Assunzioni a tempo indeterminato	24.229	31.925	35.426	40.016	39.279	36.292	31.620	16.487	36.729	38.553	31.755	51.320	413631
B1. Trasformazioni a tempo indet. di rapporti a termine	4.747	7.447	8.969	13.162	12.940	12.001	16.542	11.854	13.998	18.840	16.556	65.755	202811
Totale Rapporti esonero L.208/2015	28.976	39.372	44.395	53.178	52.219	48.293	48.162	28.341	50.727	57.393	48.311	117.075	616442
Totale Assunzioni/Trasformazioni a tempo indeterminato*	174.141	124.099	126.895	135.489	134.195	126.915	128.050	75.329	143.451	148.048	125.411	201.638	1643661
Totale Rapporti	536.346	413.080	479.397	528.350	573.976	638.567	588.178	350.218	559.421	555.842	500.905	539.544	6263824
% rapporti esonero L.208/2015 su totale ass.ni/trasf.ni a t.i	16,6%	31,7%	35,0%	39,2%	38,9%	38,1%	37,6%	37,6%	35,4%	38,8%	38,5%	58,1%	37,5%
% rapporti esonero L.208/2015 su totale rapporti	5,4%	9,5%	9,3%	10,1%	9,1%	7,6%	8,2%	8,1%	9,1%	10,3%	9,6%	21,7%	9,8%

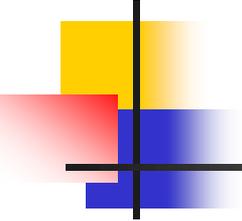
Fonte : Inps- Osservatori statistici-Osservatorio del Precariato gennaio dicembre 2016



INCENTIVI ASSUNZIONI – Relazione tecnica alla legge bilancio 2018

Lavoratori - neo assunti a tempo indeterminato
(esclusi operai agricoli, apprendisti trasformati e alternanza scuola -lavoro)
anno 2018 under 35, anni successivi under 30
Limite annuo 3.000 euro

	Numero lavoratori con esonero a fine anno	Minori entrate contributive lordo fisco <i>(min di euro)</i>	Minori entrate contributive netto fisco <i>(min di euro)</i>
2018	350.000	-314,0	-314,0
2019	640.000	-1.029,0	-899,0
2020	940.000	-1.709,0	-1.341,0
2021	890.000	-2.111,0	-1.593,0
2022	900.000	-2.047,0	-1.487,0
2023	900.000	-2.060,0	-1.601,0

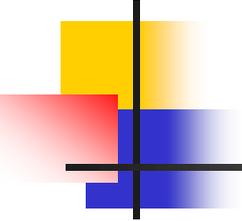


CONCLUSIONI

- ***CRESCITA PIL***

 - ***OCCUPAZIONE E MERCATO LAVORO***
 - ***Giovani***
 - ***Lavoratori "non + giovani" (evitare espulsioni dal mondo lavoro; creare opportunità di lavoro)***

 - ***PREVIDENZA COMPLEMENTARE E WEALFARE AZIENDALE***
 - ***Sviluppo***
-



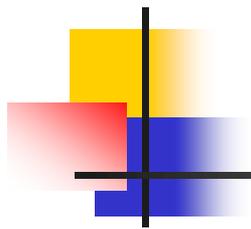
IL FUTURO DELLA SICUREZZA SOCIALE TRA ECONOMIA E BISOGNI

CROZZA IMITA IL VOLO

- ✓ **Ci son troppi vecchi qui a campare a sbafo** nel paese mio, curarli costa troppo e **vogliono prender pure la pensione**
- ✓ Metti che ti curiamo tu lo sai che c'è, **campi altri 80 anni sulle spalle a me, poi ti devo mantenere fino al 3003 la pensione**

Lo Stato Sociale

La pensione: Una in vita in vacanza tempo perso che avanza e nessuno che rompe.....



Grazie per l'attenzione

